



Procedimento concursal para a contratação, a título excecional, de um trabalhador para o exercício de funções inerentes à carreira/categoria de Técnico Superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto, no âmbito da execução do projeto abrangido pelo plano de Recuperação e Resiliência (PRR) – Operação Rotas Saber+ – BEP OE202401/0652

Aviso

1. Resultados do método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências

2. Classificação Final

3. Projeto de Lista de Ordenação Final

1. Resultados do método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências

Nome	Resultados EAC
Ana Catarina Correia Martins	16,00 valores
Ana Isabel Pinto Mendes Costa	18,00 valores
Ana Martins da Conceição	14,00 valores
Ana Sofia Alves Couto da Conceição	Não compareceu
Andreia Silvana Ribeiro Carvalho	Não compareceu
Ângela Filipa Rafael Almeida	Não compareceu
Cristina Sofia Lima dos Santos	12,00 valores
Daniela Filipa da Silva Monteiro	14,25 valores
Daniela Oliveira de Sousa	Não compareceu
Diana Maria Leal Pacheco	13,75 valores
Duarte Bruno Pereira da Costa Castela	Não compareceu
Emanuel Rodrigo Carvalho da Cunha	11,25 valores
Fátima Vanessa Macedo Mendes	15,00 valores
Helena Isabel Pinto Pereira	17,00 valores
Inês Cardoso Melo	13,50 valores
Joana Maria Teixeira Marinho Martins	14,00 valores
Joana Rita Sutil Tinoco	Não compareceu
Miriam Dias Cardoso Costa	Não compareceu
Olívia Cristina Alves de Sousa	Não compareceu
Raquel Alexandra Pinto Carneiro	Não compareceu
Rita Carolina Paiva de Castro Gomes	14,25 valores
Tatiana Raquel Rodrigues Gomes	14,25 valores



Candidatos excluídos na aplicação dos métodos de seleção:

Candidatos com intenção de exclusão por terem obtido classificação inferior a 9,50 valores no método de seleção Avaliação Curricular, a saber: Ana Rita Costa Vieira, Beatriz Filipa Soares da Costa Jales, Daniela Patrícia Sousa de Castro, Inês Ferreira Gomes, Lúcia Sofia Oliveira Durães, Maria Vilar Oliveira Cunha, Mariana Loureiro Marques dos Santos, Patrícia Isabel Rodrigues Sousa, Rafaela Alexandra Almeida Nobre e Sara Alexandra Costa Amaral.

Candidatos com intenção de exclusão por terem faltado ao método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências, a saber: Ana Sofia Alves Couto da Conceição, Andreia Silvana Ribeiro Carvalho, Ângela Filipa Rafael Almeida, Daniela Oliveira de Sousa, Duarte Bruno Pereira da Costa Castela, Joana Rita Sutil Tinoco, Miriam Dias Cardoso Costa, Olívia Cristina Alves de Sousa e Raquel Alexandra Pinto Carneiro.

2. Classificação Final

Nome	AC	EAC	Avaliação Final (AC*70%) + (EAC*30%)
Ana Catarina Correia Martins	15,50	16,00	15,65 valores
Ana Isabel Pinto Mendes Costa	16,00	18,00	16,60 valores
Ana Martins da Conceição	9,50	14,00	10,85 valores
Cristina Sofia Lima dos Santos	18,00	12,00	16,20 valores
Daniela Filipa da Silva Monteiro	16,00	14,00	15,40 valores
Diana Maria Leal Pacheco	12,00	14,00	12,60 valores
Emanuel Rodrigo Carvalho da Cunha	18,50	11,00	16,25 valores
Fátima Vanessa Macedo Mendes	16,00	15,00	15,70 valores
Helena Isabel Pinto Pereira	16,00	17,00	16,30 valores
Inês Cardoso Melo	9,50	14,00	10,85 valores
Joana Maria Teixeira Marinho Martins	12,50	14,00	12,95 valores
Rita Carolina Paiva de Castro Gomes	15,00	14,00	14,70 valores
Tatiana Raquel Rodrigues Gomes	12,00	14,00	12,60 valores

De acordo com a Ata n.º 1, em caso de igualdade de valoração, aplicou-se o previsto no artigo 24.º da Portaria nº233/2022, de 9 de setembro. Subsistindo o empate após aplicação dos referidos critérios, foram utilizados os seguintes:

- 1.º - Os candidatos com mais elevada classificação no parâmetro de avaliação da Entrevista de Avaliação de Competências "Iniciativa e Autonomia";
- 2.º - Os candidatos com mais elevada classificação no parâmetro de avaliação da Entrevista de Avaliação de Competências "Trabalho de equipa e cooperação";
- 3.º - Os candidatos com mais elevada classificação no parâmetro de avaliação da Entrevista de Avaliação de Competências "Planeamento e Organização";
- 4.º - Os candidatos com mais elevada classificação no parâmetro de avaliação da Entrevista de Avaliação de Competências "Orientação para o Serviço Público".



Em face do exposto, elaborou-se o **Projeto de Lista Unitária de Ordenação Final**, provisória, dos candidatos aprovados, bem como dos candidatos excluídos, que concluíram o procedimento concursal, graduada numa escala classificativa de 0 a 20 valores, em resultado da média aritmética ponderada das classificações obtidas nos diferentes métodos de seleção.

3. Projeto de Lista de Ordenação Final

Ordenação	Nome	Classificação Final
1.º	Ana Isabel Pinto Mendes Costa	16,60 valores
2.º	Helena Isabel Pinto Pereira	16,30 valores
3.º	Emanuel Rodrigo Carvalho da Cunha	16,25 valores
4.º	Cristina Sofia Lima dos Santos	16,20 valores
5.º	Fátima Vanessa Macedo Mendes	15,70 valores
6.º	Ana Catarina Correia Martins	15,65 valores
7.º	Daniela Filipa da Silva Monteiro	15,40 valores
8.º	Rita Carolina Paiva de Castro Gomes	14,70 valores
9.º	Joana Maria Teixeira Marinho Martins	12,95 valores
10.º	Diana Maria Leal Pacheco	12,60 valores
11.º	Tatiana Raquel Rodrigues Gomes	12,60 valores
12.º	Ana Martins da Conceição	10,85 valores
13.º	Inês Cardoso Melo	10,85 valores

Na sequência da realização dos métodos de seleção, publicam-se os resultados obtidos e notificam-se os candidatos do projeto de lista de ordenação final para a realização da audiência dos interessados, nos termos do Código do Procedimento Administrativo, sendo concedido o prazo de 10 dias úteis, para os interessados dizerem, por escrito, o que se lhe oferecer.

Paços do Município de Gondomar, 04 de junho de 2024

A Presidente do Júri,


(Joana Costa)

