

MUNICÍPIO DE GONDOMAR

Aviso n.º 21187/2024/2

Sumário: Designação em cargo de direção intermédia de 2.º grau – chefe de divisão de Gestão de Recursos Humanos.

Designação em cargos de direção intermédia de 2.º Grau

Em cumprimento do disposto no n.º 9, 10 e 11, do artigo 21.º, da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na redação que lhe foi dada pela Lei n.º 64/2011, de 30/08, aplicada à Administração local pela Lei n.º 49/2012, de 29/08, nas suas atuais redações, e na sequência do despacho de designação proferido, pelo Senhor Presidente da Câmara, a 02 de agosto do corrente ano, torna-se público que, foi provida no cargo de direção intermédia de 2.º grau a trabalhadora, Maria Isabel Gonçalves Araújo Aguiar Pereira, em regime de comissão de serviço, com efeitos a 2 de agosto de 2024, por um período de três anos, renovável por iguais períodos de tempo.

Esta designação foi precedida de procedimento concursal, e teve como fundamento a proposta do Júri do referido procedimento, nos termos do n.º 6, do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual.

Os candidatos foram designados sem prejuízo do direito de opção pelo respetivo vencimento ou retribuição base da função, cargo ou categoria de origem, conforme previsto no artigo 31.º do EPD, conjugado com o artigo 154.º da LTFP.

As notas curriculares seguem em anexo.

12 de agosto de 2024. – A Vereadora dos Recursos Humanos, Dr.ª Ana Luísa Machado Gomes.

Nota curricular

Nome: Maria Isabel Gonçalves de Araújo de Aguiar Pereira.

Habilitações Literárias: Licenciatura em Direito, Universidade Lusíada.

Formação profissional: Curso de Estudos e Formação para Altos Dirigentes da Administração Local (CEFADAL) – Ministrado pela Fundação FEFAL.

Frequência de ações/cursos de formação profissional, seminários, colóquios, etc., formação diversificada nas áreas em causa, nomeadamente, Código de Procedimento Administrativo, Regime de Férias, Faltas e Licenças, Gestão de Recursos Humanos, Remunerações e Suplementos Remuneratórios, Balanço Social, Procedimentos de Recolha e tratamento de dados, Processamento de Abonos e Remunerações Complementares, Formação Pedagógica Inicial de Formadores, Técnicas de Chefia e Liderança; Avaliação de Desempenho (SIADAP, Reengenharia de Processos, Proteção de Dados, Implementação de metodologia KAIZEN LEAN, etc.

Percurso Profissional/cargos:

22 de fevereiro de 1988 – 3.º Oficial em regime de contrato a termo certo da Câmara Municipal de Gondomar;

8 de fevereiro de 1991 – 3.ª Oficial do quadro de pessoal da Câmara Municipal de Gondomar;

26 de março de 2001 – Chefe de Secção/Coordenadora Técnica, nos Recursos Humanos;

10 de março de 2014 a 23 de janeiro de 2023 – Dirigente Intermédia de 3.ª Grau do Núcleo de Gestão dos Recursos Humanos;

Desde 24 de janeiro de 2023 – Chefe de Divisão da Gestão dos Recursos Humanos, em regime de substituição (alteração da Estrutura Orgânica).

Outras funções:

Docente na 1.ª, 2.ª e 3.ª edição do curso de Formação Profissional de Coordenador Municipal de Proteção Civil (COM – Portaria n.º 35/2019, de 7 de outubro), ministrado pela Universidade Lusófona.

318082881